

УТВЕРЖДАЮ:
директор МБУ СШОР по гребле
на байдарках и каноэ г. Калуги
С.М.Карпова



**План
мероприятий по противодействию коррупции в
Муниципальном бюджетном учреждении
«Спортивная школа олимпийского резерва по гребле на байдарках и каноэ»
города Калуги
на 2022–2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Примечание
1	2	3	4	5
1. Меры по правовому обеспечению противодействия коррупции				
1.1.	Ознакомление работников Учреждения с указом Президента РФ от 16.08.2021 №478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»	Директор, Председатель комиссии	Январь	
1.2.	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения, а так же с нормативными документами по антикоррупционной деятельности вновь поступающих на работу сотрудников Учреждения	Директор, председатель комиссии	В течение года	
1.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	Директор	Раз в полгода (июль и декабрь)	
1.4.	Организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике (лекции, совещания)	Директор	Один раз в год	

1.5.	Оказание консультативной помощи работникам Учреждения по вопросам, связанным с применением на практике основных принципов и правил служебного поведения	Председатель комиссии	В течение года	
1.6.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников Учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор	По факту выявления	
1.7.	Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.	Директор	Постоянно	
1.8.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции	Председатель комиссии	Постоянно	
1.9.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Председатель комиссии	В течение года	
1.10.	Отчёт о реализации плана по противодействию коррупции в Учреждении	Комиссия по противодействию коррупции	1 раз в конце года	
2. Регламентация использования имущества и ресурсов учреждения				
2.1.	Организация и проведение инвентаризации имущества Учреждения по анализу эффективности использования	Комиссия по инвентаризации	декабрь	
2.2.	Организация контроля за использованием средств при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	Директор, представитель трудового коллектива	В течение года	
2.3.	Соблюдение прав всех участников тренировочного процесса	Заместитель директора по СР	В течение года	
2.4.	Организация систематического контроля, за выполнением законодательства в области противодействия коррупции в Учреждении при организации работы по вопросам охраны труда	Директор	Постоянно	
2.5.	Размещение информации по антикоррупционной тематике на стендах Учреждения	Директор	Постоянно	

3. Взаимодействие с гражданами, обеспечение доступности к информации о деятельности учреждения			
3.1.	Обеспечение функционирования сайта Учреждения для размещения на нём информации о деятельности Учреждения, правил приёма занимающихся, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции	Директор	По мере обновления информации
3.2.	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения	Директор	В течение года
3.3.	Организация личного приема граждан директором учреждения	Директор	Один раз в месяц
3.4.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей спортсменов.	Директор	В течение года
3.5.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан. Поступающих через системы общего использования (почтовый, электронный адрес, телефон) на действия (бездействия) директора и работников Учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	директор, ответственные лица, члены комиссии	По мере поступления
4. Меры по правовому просвещению спортсменов и их родителей			
4.1.	Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста	Зам. директора по СР, тренеры	Постоянно
4.2.	Организация и проведение мероприятий с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры (беседы, лекции)	Зам. директора по СР, тренеры	Раз в полгода (июль и декабрь)